

女性活躍・子育て応援企業

理解、協力、助け合いのある
“だれもが働きやすい職場”

【医療法人 徳祐会】

働きやすさのポイント



1. 職場の理解・協力、助け合いが◎
2. 職員の声で働き方を改善！
3. 職員を考えた組織体制・制度が充実

職員のライフステージを考えた組織体制・制度と職場の助け合いで子育てを応援！

事業所が複数あり、世代のバランスを考えた配置なので、出産や育児・子どもの行事、介護や地域活動・趣味の活動への参加など、お互い様の気持ちで協力しあえる職場で、仕事とプライベートの両立がしやすい環境です。

また、2時間有給休暇制度など、働きやすい職場づくりに、職員の声が活かされています。



様々な職場、職種が存在するからこそ、働き方も柔軟に対応可能です！



医療法人徳祐会では、診療所、老人福祉施設、在宅支援部門、トレーニングジム、病児保育など、様々な事業を運営しております。各施設に複数の職種があり、多職種で協力してサービス提供を行っていますので、職員の働き方も様々です。職員の家庭の事情などにも可能な限り配慮しております。これは、当法人の離職率が低い理由の一つと考えます。どのような働き方でも構いませんので、働き先を考えておられる方は、お気軽にご相談ください。一緒に邑南町の医療福祉・健康を支えていきましょう！（理事長 三上博信）

現場を支える重要な管理職で女性職員がたくさん活躍しています！

～管理職として活躍する社員の声～

入社後結婚し、3人の子どもに恵まれ育児休業も経験しました。仕事も大事・家庭も大事との思いで、職員みんなで意見を出し合い協力しています。そのため、残業はなく、女性だけでなくみんなが働きやすい職場になっています。

仕事を理解し支えてくれた家族、共に考え合える仲間、相談できる上司の存在に恵まれて感謝です。仕事に魅力を感じ、楽しい日々を送っています。女性管理職として細やかな気配りを大切に、意見を出し合い、良いケアを目指したいと思います。



●女性活躍・子育て応援ポイント●

子育て世代に優しい職場

2時間単位で取得できる有給休暇制度

育児休暇・産後休暇制度（男女実績あり）

自己・他者評価

3者面談

奨学金制度あり（看護師・介護福祉士養成学校）

女性割合：75%、女性管理職割合：58.6%